قرارداد کار

دائم / موقت / کار معین (نسخه ۱۴۰۵)

⚖️ **مبنای قانونی:** این قرارداد به استناد **ماده ۱۰ قانون کار جمهوری اسلامی ایران** و در چارچوب بندهای یازده‌گانهٔ فرم رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تنظیم می‌گردد. کلیهٔ مفاد این قرارداد تابع قانون کار و مقررات تأمین اجتماعی است.

۱ مشخصات طرفین

کارفرما / نماینده: ..... **فرزند:** .....

شماره شناسنامه / ثبت: ..... **نشانی:** .....

کارگر: ..... **فرزند:** .....

تاریخ تولد: ..... **شماره ملی:** ..... **تحصیلات:** .....

نشانی کارگر: .....

۲ نوع قرارداد

☐ دائم (بدون مدت) ☐ موقت (مدت معین) ☐ کار معین

مدت قرارداد (در صورت موقت): ..... ماه / از تاریخ ..... تا تاریخ .....

شرح کار معین (در صورت کار معین): .....

⚠️ **توجه قانونی:** در قرارداد موقت، ذکر تاریخ دقیق شروع و پایان الزامی است. در قرارداد کار معین، شرح کار یا پروژه باید به‌گونه‌ای باشد که اتمام آن قابل تشخیص باشد. عدم ذکر هر یک از این موارد، ممکن است قرارداد را در مراجع حل اختلاف به‌عنوان «دائم» تلقی کند.

۳ نوع کار / حرفه / وظیفه

عنوان شغل: .....

شرح مختصر وظایف: .....

۴ محل و ساعت کار

محل انجام کار: .....

ساعت کار: ..... ساعت در هفته (طبق ماده ۵۱ قانون کار: ۴۴ ساعت)

۵ حق‌السعی (مزد و مزایا)

عنوان	مبلغ (ریال)	ملاحظات
مزد ثابت / مبنا / روزانه / ساعتی		
حق مسکن		طبق مصوبه شورای عالی کار
بن کارگری		طبق مصوبه شورای عالی کار
حق اولاد		به ازای هر فرزند (حداکثر ۲ فرزند)
جمع حق‌السعی ماهانه		

۶ نحوهٔ پرداخت حقوق و مزایا

دورهٔ پرداخت: ☐ هفتگی ☐ ماهانه

شماره حساب: ..... **بانک:** ..... **شعبه:** .....

پرداخت توسط: .....

⚖️ **ماده ۳۴ قانون کار:** مهلت پرداخت حقوق، حداکثر یک ماه است. تأخیر در پرداخت، حق شکایت برای کارگر ایجاد می‌کند.

۷ بیمه

به موجب **ماده ۱۴۸ قانون کار**، کارفرما مکلف است کارگر را نزد **سازمان تأمین اجتماعی** بیمه نماید. کلیهٔ حق بیمهٔ سهم کارگر (۷٪) از حقوق ماهانه کسر و همراه با سهم کارفرما (۲۰٪) و سهم دولت (۳٪) به سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد.

۸ عیدی و پاداش سالانه

به موجب **ماده واحده قانون تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران، مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶**، به ازای یک سال کار، معادل **۶۰ روز مزد ثابت/مبنا** (تا سقف ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می‌شود. برای کارکرد کمتر از یک سال، به نسبت مدت کارکرد محاسبه می‌گردد.

۹ حق سنوات (مزایای پایان کار)

به استناد **ماده ۲۴ قانون کار**، در صورت خاتمه قرارداد کار (دائم، موقت یا کار معین)، کارفرما مکلف است به کارگری که یک سال یا بیشتر کار کرده، برای هر سال سابقه (اعم از متوالی یا متناوب) معادل **یک ماه آخرین حقوق** به عنوان حق سنوات پرداخت نماید.

۱۰ سایر توافق‌ها و تعهدات

دورهٔ آزمایشی: ..... ماه (حداکثر ۳ ماه طبق ماده ۱۱ قانون کار)

سایر توافق‌ها: .....

۱۱ نسخ قرارداد و تحویل به اداره کار

این قرارداد در تاریخ ..... در **چهار نسخه** تنظیم گردید: یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود)، و یک نسخه توسط کارفرما به **اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل** تحویل داده می‌شود.

تاریخ انعقاد: ..... **محل:** .....

امضای کارگر	امضای کارفرما / نماینده
نام و تاریخ:	نام، سمت و تاریخ:

📌 **نکته:** امضای این قرارداد به‌معنای پذیرش کلیهٔ مفاد آن و تابعیت از قانون کار است. در صورت وجود هرگونه ابهام یا شرط خاص، پیش از امضا با مشاور حقوقی مشورت کنید.